Stredná odborná škola veterinárna, Dražovská 14,950 12 Nitra

Smernica č. 1/2022,

ktorou sa určujú podrobnosti k práci nadčas a k poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas pedagogických zamestnancov

V Nitre 13. apríla 2022

Riaditeľ strednej odbornej školy veterinárnej, Drážovská 14,Nitra

podľa článku 5 písm. C prvého bodu Organizačného poriadku Strednej odbornej školy veterinárnej, Dražovská 14, 950 12 Nitra zo dňa 7. januára 2020 (5/2020) v znení neskorších dodatkov

vydáva

Smernicu č. 1/2022, ktorou sa určujú podrobnosti k práci nadčas a k poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas pedagogických zamestnancov

Číslo spisu.....

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1
Predmet úpravy

Smernica, ktorou sa určujú podrobnosti k práci nadčas a k poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas pedagogických zamestnancov Strednej odbornej školy veterinárnej, Drážovská 14, 950 12 Nitra upravuje pravidlá vykazovania práce nadčas a poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas pedagogických zamestnancov školy v súlade so Zákonníkom práce, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 32/2022 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z.

Článok 2
Účel smernice

Účelom smernice je určiť podrobnosti k práci nadčas a k poskytovaniu náhradného voľna za prácu nadčas pedagogických zamestnancov v Strednej odbornej škole veterinárnej, Drážovská 14, 950 12 Nitra (ďalej len „škola“).

Článok 3
Vznik práce nadčas

(1) Pedagogický zamestnanec vykonáva prácu nadčas výkonom prace nad určený týždenný pracovný čas, t.j. po 15,30 hod. Ide o
   a) činnosti, ktorými pedagogický zamestnanec neuskutočňuje školský vzdelávací program v škole alebo výchovný program v školskom internáte, ale môžu mať vzťah

ku školskému vzdelávaciemu programu, napríklad dozor ďalšieho pedagogického zamestnanca na exkurzii, v kine, divadle, vychádzke,

b) ku kariérovej pozícii, napríklad sprevádzanie žiakov výchovným poradcom na deň otvorených dverí, na školský výlet,

c) činnosti, ktoré nemajú charakter pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca a tento ich vykonáva na základe pokynu zamestnávateľa.

(2) Pedagogický zamestnanec, ktorý má ustanovený základný úväzok, vykoná prácu nadčas v prevádzkovom čase zamestnávateľa priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou nad rámec základného úväzku, napríklad pravidelná nadčasová práca určená v úväzku alebo zastupovanie počas voľnej hodiny. Práca nadčas vznikne po splnení základného úväzku. Pri splnení podmienky sa zohľadní dobu, počas ktorej pedagogický zamestnanec

a) nepracuje
   1. pre prekážku v práci v zmysle Zákonníka práce alebo na základe poverenia zamestnanca zamestnávateľom, napr. organizácia a zabezpečenie školského kola súťaže alebo vyšších kôl organizovaných školou,
   2. z dôvodu sviatku,

b) čerpá
   1. náhradné voľno za prácu nadčas alebo za prácu vo sviatok,
   2. dovolenku.

(3) Obdobie, počas ktorého pedagogický zamestnanec nevykonával priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť v rámci svojho základného úväzku z dôvodov uvedených v odseku 2, sa považuje za obdobie, kedy bola vykonaná práca, čiže aj priama výchovno-vzdelávacia činnosť, a zamestnávateľ ho započíta do rozsahu vykonanej priamej výchovno-vzdelávacej činnosti na účely evidovania práce nadčas priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou.

(4) Práca nadčas sa eviduje v posledné dni pracovného týždňa. Ak má pedagogický zamestnanec určený úväzok z dôvodu rozvrhu hodín školy nerovnomerne, napríklad učitelia odborných vyučovacích predmetov alebo učitelia odbornej praxe, pri posudzovaní vzniku prace nadčas v posledný deň pracovného týždňa zamestnávateľ berie do úvahy úväzok určený na konkrétny týždeň.

Článok 4

Čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas pedagogického zamestnanca, ktorý má ustanovený základný úväzok

Pri čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas zamestnávateľ

a) považuje na účely čerpania náhradného voľna za jednu hodinu prace nadčas jednu hodinu vykonanú výkonom priamej výchovno-vzdelávacej činnosti v škole a vychovávateľa v školskom internáte,

b) zohľadňuje rozvrhnutie pracovného času podľa pracovného poriadku tak, že
   1. ak je pracovným poriadkom určený pevný začiatok a koniec pracovného času (7,30 až 15,30 hod.), náhradné voľno sa čerpá v čase, v ktorom zasiahlo do pracovného času zamestnanca,
   2. pedagogický zamestnanec, ktorý má ustanovený základný úväzok, môže čerpať náhradné voľno rovnako za čas, kedy vykonáva priamu

výchovno-vzdelávaciu činnosť a rovnako aj za čas, kedy vykonáva činnosti súvisiace spriamou výchovno-vzdelávacou činnosťou.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

(1) Smernica je súčasťou systému finančného riadenia a podlieha aktualizácii podľa potrieb a zmien kompetencií a zodpovedností. Zmeny smernice sa vykonávajú vydaním jej dodatku.

(2) Smernica je platná dátumom schválenia riaditeľom a účinná od 14. apríla 2022.

V Nitre dňa 13. apríla 2022

RNDr. Ľuboš Černý
riaditeľ školy